

**w sprawie powołania komisji do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej i trybu jej pracy.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./

**zarządzam**

**co następuje:**

**§ 1.**

W celu przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko dyrektora GCKiE w Cisnej powołuję komisję w składzie:

1. Maria Hartman,
2. Bogusław Bajorek
3. Sylwia Wieleba Maślany
4. Bogusław Czerenkiewicz
5. Edward Karnas
6. Waldemar Pietrasz
7. Beata Balwierczak
8. Małgorzata Gucwa

**§ 2.**

Komisja działa według regulaminu stanowiącego załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do

**WÓJT GMINY CISNA**  
*mgr Renata Szczepańska*

## **REGULAMIN KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO CENTRUM KULTURY I EKOLOGII W CISNEJ.**

### **§ 1.**

Konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej przeprowadza komisja konkursowa w terminie określonym przez Wójta Gminy.

### **§ 2.**

Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Cisna, na stronie internetowej gminy oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Cisna.

### **§ 3.**

Pracami komisji kieruje jej przewodniczący lub w razie jego nieobecności zastępca przewodniczącego.

### **§ 4.**

Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej składu. Udział przewodniczącego lub jego zastępcy jest obowiązkowy.

### **§ 5.**

1. Konkurs odbywa się w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:
  - a. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.
  - b. Oferty złożone po terminie nie będą otwierane i rozpatrywane.
  - c. Oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
  - d. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo nie dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego oraz o przyczynie odrzucenia oferty.
3. Z postępowania konkursowego dotyczącego oceny formalnej dokumentów i ofert sporządzany jest protokół, który zawiera w szczególności:

- a. Skład komisji,
  - b. Imiona i nazwiska kandydatów,
  - c. Informację o spełnieniu wymogów uczestnictwa w konkursie i o dokumentach załączonych przez kandydatów na ich potwierdzenie,
  - d. Informację o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.
4. W drugim etapie konkursu komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, niezbędne do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawioną przez kandydata koncepcję funkcjonowania i rozwoju GCKiE w Cisnej.

#### **§ 6.**

1. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu, komisja w głosowaniu wyłania kandydata na stanowisko objęte konkursem lub stwierdza nieprzydatność wszystkich kandydatów.
2. Wybór kandydata na stanowisko objęte konkursem następuje zwykłą większością głosów członków komisji obecnych w czasie obrad. W przypadku równej liczby głosów oddanych na kandydata przez członków komisji o wyborze kandydata decyduje głos przewodniczącego.
3. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji przysługuje jeden głos.
4. Z drugiego etapu konkursu sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji biorący udział w jej pracach.
5. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków może wnieść swoje zastrzeżenia.

#### **§ 7.**

1. Komisja przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Wójtowi Gminy.
2. Wyniki konkursu ogłasza się na stronach BIP Urzędu Gminy Cisna.
3. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem powołania dyrektora GCKiE w Cisnej.